



Stichting Multi Nationale
Ondernemingsradenoverleg



Manifest naar aanleiding van de SDG Impactcode voor ondernemingsraden

Preambule:

- In 2011 presenteerde stichting MNO de *MVO model code voor ondernemingsraden* als een hulpmiddel voor ondernemingsraden, in het bijzonder ondernemingsraden van multinationale ondernemingen, om aan de slag te gaan met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO).
 - In 2023 gaf stichting MNO aan dat er noodzaak was om de MVO code aan te passen en vorm geven aan een SDG impactcode door verbinding te maken met de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's).
 - Stichting MNO heeft in co-creatie met SBI onderzoek gedaan, een enquête afgenomen en heeft samen met SDG Nederland en de SER een handreiking, een *SDG impact code voor ondernemingsraden*, vormgegeven dat via de website van SDG Nederland is te raadplegen.
1. Ondernemingsraden en hun bestuurders moeten gezamenlijk en versneld een omslag maken naar een toekomstbestendige organisatie, waarin gezorgd wordt voor het welzijn van werkenden en voor de omgeving.
 2. Een duurzame bedrijfsstrategie richt zich op het welzijn van medewerkers en een gezonde leefomgeving, voor huidige en toekomstige generaties, lokaal en wereldwijd.
 3. Een bedrijf is een afspiegeling van de samenleving waar mensen van diverse achtergronden samenwerken aan gemeenschappelijke doelen, waarbij de ondernemingsraad als bruggenbouwer fungeert.
 4. Een ondernemingsraad is een democratisch gekozen orgaan van werkenden en heeft inspraak in de besluitvorming in een organisatie. Hierdoor kan de OR zorgen voor de balans tussen de belangen van de organisatie, van werkenden en van de omgeving, nu en in de toekomst.
 5. De duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) vormen een helder en bruikbaar kader voor het ontwikkelen, implementeren en toetsen van het bedrijfsbeleid, met concrete handvatten voor organisaties en medezeggenschap.
 6. De duurzame ontwikkelingsdoelen fungeren als verbindend element tussen alle belanghebbenden en vormen de basis voor een constructieve dialoog over de toekomst van de organisatie.
 7. De duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) dagen bedrijven uit om actief bij te dragen aan een rechtvaardige, veilige en welvarende wereld, waarbij verder wordt gekeken dan alleen de grenzen van de eigen organisatie.
 8. Elke medewerker, OR-lid en leidinggevende heeft de mogelijkheid én verantwoordelijkheid om vanuit de eigen rol bij te dragen aan het realiseren van duurzaamheidsdoelen binnen de organisatie.
 9. Voor effectieve implementatie van duurzaamheidsbeleid zijn praktische hulpmiddelen beschikbaar die ondernemingsraden kunnen benutten om hun rol als change-agent te vervullen.
 10. Check hiervoor: <https://www.sdgnerland.nl/doe-mee-als-ondernemingsraad/aan-de-slag-als-ondernemingsraad-alt/>. Of scan de QR code.



Doorn, 28 februari 2025